**会長エレクト研修セミナー**

**先出し質問**

**１ クラブの戦略計画について**

**１）クラブの現状認識について**

1. あなたのクラブが直面している大きな課題は何ですか？
2. 課題解決のために、会長年度に、何か挑戦しようと考えていることは

ありますか？

**２）クラブのビジョン・長期戦略**

1. 私たちはどのようなクラブを目指すべきでしょうか？
2. 私たちはどのようなロータリアンを目指すべきでしょうか？

**２．会員増強について**

**１）『皆さんのクラブは？』**　　　１．地域の特徴、クラブの歴史
　　　２．対外奉仕活動
　　　３．クラブ奉仕、素晴らしい仲間
　　　４．職業人の団体として、他の団体との差違、その他

**２）『会員増強の必要性は何でしょうか？』**

**３）『会員増強をするには？』**

**３．公共イメージの向上**

**１）公共イメージ向上につながるクラブの奉仕プロジェクトとは？**

**２）SNSを公共イメージ向上にどう役立てますか？**

**４進化するロータリー財団(創立１００年周年にあたって)**

**（ワークショップ）**

１）ロータリーの「リーダーシップ」が一般組織のそれと違う点について、話し合って

　　見ましょう。

２）ロータリーの(人道的)奉仕を考える時、それは達成感が非常に優れているとおもわれま

　　す。この仮説が正しいとすればそれはなぜでしょうか。

３）余り大きくないクラブが海外に向かって奉仕を希望しています。会長は可能な方策を

　　会員に示して下さい。

４）新年度ロータリー財団１００週年記念年、クラブはどんな奉仕を企画しますか。また

　　クラブは過去最高の資金推進を求められています。話し合ってみましょう。

５）下記のケースでグローバル補助金を企画する演習

　　（スライドに示す段階を経ながら､プロジェクトを立案してみましょう。）

ケニア沿岸部の小さな町で行ったニーズ調査によると、農村地域にあるこの町は多くの支援を必要としています。人口15,000人の多くは、エイズ、マラリア、小児栄養失調などの健康問題を抱えています。医療施設が不十分で、医療専門家が足りないことから、大勢の人々が医療サービスを受けられません。この町を含む地区には、世界一級レベルの医療センターがありますが、遠く離れた場所にあるため、町の住人には手が届きません。また、この地区には、500人以上の地域保健ワーカーを擁するネットワークがありますが、その多くはボランティアで、スキルレベルもまちまちです。地元のロータリー・クラブには、移動式の医療テクノロジーを専門とする会員がおり、地区の病院と協力することになりました。クラブはこの病院と、過去にも保健関連のプロジェクトで協力したことがあります。

